



Die BeNEX GmbH ist eine 14 Jahre junge Holding des Finanzinvestors INPP Public Infrastructure Germany GmbH & Co. KG, die Beteiligungen an Regionalbahnen bundesweit hält und die entsprechenden Märkte bearbeitet. Mit einem Marktanteil von ca. 4% ist BeNEX eines der drei größten privaten Regionalbahnunternehmen Deutschlands. Haupttätigkeiten der BeNEX sind die Beteiligung an Ausschreibungen für bestehende und neue Konzessionen, die Beschaffung und Finanzierung der Fahrzeugflotten für Konzernunternehmen sowie die Durchführung von Projekten zur Optimierung der operativen Beteiligungen.

**Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir einen**

## **Senior Manager Personal (m/w/d) in Teilzeit**

### **Das sind Ihre Aufgaben:**

- Verantworten des HR-Bereichs inkl. vertragsrechtliche Betreuung der Geschäftsführer der Beteiligungsunternehmen; Sicherstellen und Optimieren der HR-Prozesse in der Holding (inkl. HR-Prozesse zu externem Dienstleister/ AV-Einrichtung des BeNEX Konzerns); Steuern externer Arbeitsrechtsanwälte und Coaches
- Weiterentwickeln der personalorientierten Steuerungskennzahlen für den BeNEX Konzern; Mitwirkung in der Personalkostenkalkulation bei der Angebotserstellung im Rahmen von Ausschreibungsverfahren
- Ansprechpartner für den Konzernbetriebsratsvorsitzenden
- Verantworten der Abstimmungen zu Konzerntarifverhandlungen; Analytisch-konzeptionelles Mitwirken bei den Beteiligungsunternehmen in Haustarifverhandlungen
- Mitwirken bei HR-bezogenen Projekten innerhalb des BeNEX Konzerns, bei der Weiterentwicklung der BeNEX Akademie und bei Team-Workshops
- Begleiten von Veränderungsprozessen innerhalb des BeNEX Konzerns; Nachhalten der Umsetzung von HR-bezogenen Maßnahmenplänen der BeNEX Holding
- Ansprechpartner für den Dienstleister im Bereich Personalabrechnung für gruppenweite Themen, speziell auch im Rahmen Migration zu einem neuen Dienstleister
- Ansprechpartner der Geschäftsführung bei allen personellen, arbeitsrechtlichen und unternehmenskulturellen Fragestellungen

### **Das sollten Sie mitbringen:**

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium, idealerweise der Rechtswissenschaften oder Betriebswirtschaft mit personalrelevantem Schwerpunkt oder vergleichbare Ausbildung
- Mehrjährige Erfahrung in unternehmerischer Leitungsfunktion im Personalbereich, idealerweise operativ mit Bezug zum Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Ausgeprägte Fähigkeit zu klarer, präziser und wirksamer Kommunikation; hohe Affinität zur Vernetzung und informellen übergreifenden Abstimmung
- Sehr schnelle Auffassungsgabe; Fähigkeit zur schnellen Lösungsskizzierung
- Hohe Zuverlässigkeit, Selbstständigkeit und strukturierte projektartige Arbeitsweise mit starker Umsetzungsorientierung
- Versierter Umgang mit MS Office, insbesondere Excel-Affinität, idealerweise Erfahrung mit SAP-HR
- Gute Englischkenntnisse

### **Das bieten wir Ihnen:**

- Ein engagiertes, unternehmerisch interdisziplinär besetztes Holdingteam mit etwa 35 Managern und Senior Managern in allen Funktionen
- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag in einem modernen Unternehmen im Hamburger Kontorhausviertel mit einem professionellen und finanzstarken privaten Gesellschafter
- Flache Hierarchien und eine sehr offene, direkte Sparringkultur
- Fachliche und persönliche Entwicklung auch durch individuelle Fortbildung
- Vergünstigtes HVV ProfiTicket, Englischunterricht, Obst, Getränke, Zugang zu „Corporate Benefits“